

V skladu z 44. členom Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 32/25, v nadaljevanju »ZJU-1«) in Uredbo o kadrovskih načrtih (Uradni list RS, št. 104/25), je župan dne _____, sprejel

KADROVSKI NAČRT OBČINSKE UPRAVE OBČINE IDRIJA ZA LETO 2027

1. UVOD

V skladu s 44. členom ZJU-1 se predlog kadrovskega načrta poda ob pripravi proračuna. Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna. Na podlagi četrtega odstavka 13. člena Zakona o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 – uradno prečiščeno besedilo, 14/13 – popr., 101/13, 55/15 – ZFisP, 96/15 – ZIPRS1617, 13/18, 195/20 – odl. US, 18/23 – ZDU-10 in 76/23, 24/25 – ZFisP-1 in 39/25, 85/25 – ZPJS in 112/25) je kadrovski načrt sestavni del obrazložitve predloga proračuna občine. S kadrovskim načrtom se prikaže število zaposlitev, ki so predmet kadrovskih načrtov, in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje enega leta. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na predviden obseg nalog in program dela, upošteva proračunske in finančne možnosti. Kadrovski načrt vsebuje tabelarni del (TABELA 2) na način, da vsebuje vse elemente, določene v prilogi 1 Uredbe o kadrovskih načrtih (Uradni list RS, št. 104/25), in sicer:

- vir financiranja,
- število zaposlenih 1. januarja tekočega leta,
- dovoljeno ali ocenjeno število zaposlenih 1. januarja naslednjega leta.

V TABELI 1 je prikazano število zaposlenih na dan 30.6.2026 in dovoljeno stanje na dan 31.12.2026 ter predvideno ciljno stanje zaposlenosti na dan 31.12.2027.

V TABELI 3 je prikazano število funkcionarjev.

2. OBČINSKA UPRAVA OBČINE IDRIJA

Vsa delovna mesta v občinski upravi so sistemizirana za polni delovni čas. Tri javne uslužbenke opravljajo delo s krajšim delovnim časom v skladu s predpisi o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, zdravstvenem zavarovanju ali starševskem varstvu. Dejanska zasedenost delovnih mest je manjša od sistemizirane.

V proračunskem letu 2027 se zaradi predvidene upokojitve javne uslužbenke v oddelku za družbene dejavnosti in gospodarstvo za obdobje prenosa del in nalog med javno uslužbenko in novo zaposlenim, torej največ tri mesece, (na istem delovnem mestu lahko za potrebe uvajanja v delo (predaje dela) naloge opravljata dva javna uslužbenca s polnim delovnim časom največ tri mesece, pri čemer imata lahko oba uradnika sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas – en iz naslova nove zaposlitve in drugi iz naslova obstoječe pogodbe o zaposlitvi, ki se v primeru predloga za prekinitev delovnega razmerja zaradi upokojitve izteka) načrtuje povečanja števila zaposlenih za enega javnega uslužbenca. Povečanje števila zaposlenih iz tega naslova bo realizirano, če se ugotovi, da delovnega mesta ne bo mogoče zasesti s premestitvijo znotraj obstoječega kadra Občinske uprave. Zaradi upokojitve javne uslužbenke v oddelku za družbene dejavnosti se načrtuje povečanje za 1 uslužbenca za čas prenosa nalog (prekrivanje). Po upokojitvi se število zaposlenih vrne na izhodiščno stanje, razen če se izkaže trajna potreba po povečanju.

Nadalje se iz razloga povečanega obsega dela zaradi (1) predvidenih začetkov postopkov sprememb in dopolnitev Občinskega prostorskega načrta ter izvedbe ciljnih sprememb OPN; (2) priprave in

sprejetja dveh novih Občinskih podrobnih prostorskih načrtov ter izvedbe sprememb in dopolnitev treh obstoječih OPPN; (3) rasti števila zadev s področja prijav začetka gradnje enostavnih objektov ter postopkov izdaje soglasij k parcelacijam zaradi povečanega investicijskega interesa ter (4) dveh večjih projektov zelene infrastrukture, financiranih iz evropskih virov; planira dodatna zaposlitev v oddelku za urejanje prostora in varstvo okolja.

3. PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA OBČINSKE UPRAVE ZA LETO 2027

Od skupaj 32 sistemiziranih delovnih mest je na dan 30.6.2026 dejansko zasedenih 29 delovnih mest - TABELA 1:

KADRI	DELOVNO RAZMERJE	ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DAN 31.12.2025	ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DAN 30.6.2026	DOVOLJENO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DAN 31.12.2026	PREDLOG DOVOLJENEGA ŠTEVILA ZAPOSLENIH NA DAN 31.12.2027
1. Uradniki	nedoločen	31	29	32	34 ¹
	določen	0	0	0	0
2. Strokovno-tehnični javni uslužbenci	nedoločen	0	0	0	0
	določen	0	0	0	0
Skupaj (1+2)		31	29	32	34
Pripravniki		0	0	0	0

TABELA 2:

Vir financiranja	Število zaposlenih na dan 1. januar 2027	Dovoljeno ali ocenjeno število zaposlenih na dan 1. januar 2028
1. Državni proračun	0	0
2. Proračun občin	32	34
3. ZZS in ZPIZ	0	0
4. Druga javna sredstva za opravljanje javne službe (npr. takse, pristojbine, koncesnine, RTV-prispevek)	0	0
5. Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu	0	0
6. Nejavna sredstva za opravljanje javne službe	0	0
7. Sredstva prejetih donacij	0	0
8. Sredstva Evropske unije ali drugih mednarodnih virov skupaj s sredstvi	0	0

¹ Maksimalno število uradnikov zaposlenih za polni delovni čas in nedoločen čas, bo v koledarskem letu doseženo največ za obdobje treh mesecev, in sicer v času uvajanja v delo (predaje dela) naloge, ko bosta delo opravljata dva javna uslužbenca s polnim delovnim časom. Navedeno je upoštevano pri načrtovanju sredstev v proračunu.

sofinanciranja iz državnega proračuna		
9. Sredstva proračuna za zaposlene iz prvega, drugega in tretjega odstavka 25. člena Zakona o zdravniški službi (Uradni list RS, št. 72/06 – uradno prečiščeno besedilo, 15/08 – ZPacP, 58/08, 107/10 – ZPPKZ, 40/12 – ZUJF, 88/16 – ZdZPZD, 40/17, 64/17 – ZZDej-K, 49/18, 66/19, 199/21, 136/23 – ZIUZDS, 35/24, 32/25 – ZZDej-N in 40/25 – ZPPKZD) in iz tretjega odstavka 34. člena Zakona o zdravstveni dejavnosti (Uradni list RS, št. 23/05 – uradno prečiščeno besedilo, 15/08 – ZPacP, 23/08, 58/08 – ZZdrS-E, 77/08 – ZDZdr, 40/12 – ZUJF, 14/13, 88/16 – ZdZPZD, 64/17, 1/19 – odl. US, 73/19, 82/20, 152/20 – ZZUOOP, 203/20 – ZIUPOPDVE, 112/21 – ZNUPZ, 196/21 – ZDOsk, 100/22 – ZNUZSZS, 132/22 – odl. US, 141/22 – ZNUNBZ, 14/23 – odl. US, 84/23 – ZDOsk-1, 102/24 – ZZKZ in 32/25) Vpis števila zaposlenih. Ocena števila zaposlenih.	0	0
10. Sredstva iz sistema javnih del	0	0
11. Sredstva stabilnega financiranja, raziskovalnih projektov ter za projekte in programe, namenjene za internacionalizacijo, odprtost in kakovost v izobraževanju in znanosti	0	0
Skupno število vseh zaposlenih (od 1. do 11. točke)	32	34
Skupno število zaposlenih iz 1., 2., 3. in 4. točke	32	34

Skupno število zaposlenih iz 5., 6., 7., 8., 9., 10. in 11. točke	0	0
--	---	---

TABELA 3:

DELOVNO MESTO	Število	Zasedeno/nezasedeno	Opomba
Župan	1	Z	Poklicno
Podžupan	1	Z	Nepoklicno

4. IZJEME

Na podlagi 46. člena ZJU-1 se med proračunskim obdobjem kadrovskega načrta lahko spremeni, če pride do spremembe obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev, ali drugih razlogov, ki jih določa zakon, in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve. Glede postopka za spremembo kadrovskega načrta se smiselno uporabljajo določbe 44. in 45. člena ZJU-1.

Številka:

Datum:

Župan
Tomaž Vencelj